

Nieuwsbrief

17 september 2020

Column Marie-Fleur Lobry



Prinsjesdag op één van de warmste derde dinsdagen in september ooit èn tijdens Coronatijd leverde een bont beeld op van mondkapjes en soberder hoedjes. Traditiegetrouw was de miljoenennota gelekt, dus veel nieuws was er al niet meer te melden. Voordat de troonrede werd uitgesproken liet een aantal prominenten alvast van zich horen over het thema arbeid. Ingrid Thijssen (de nieuwe voorzitter van VNO-NCW) bijvoorbeeld, pleit in een interview van 12 september in het Algemeen Dagblad voor het begeleiden van werk naar werk. Juist tijdens deze recessie. Dat vraagt van werkgevers dat zij wel de “potten” voor om- en bijscholing kunnen vinden geeft zij aan. [Lees hier verder >>>](#)

VERKORT LOOPBAAN ONTWIKKELADVIES

Kom in aanmerking voor een verkort traject of plaats uzelf op de wachtlijst!

Veel sneller dan verwacht is het maximaal aantal ontwikkeladviezen bereikt.

Dit betekent dat ook Mind at Work geen nieuwe aanvragen meer kan doen.

De minister heeft bekend gemaakt dat er aan het einde van het jaar weer subsidie beschikbaar zal komen voor ontwikkeladviezen.

Mind at Work houdt voor u de berichtgeving met betrekking tot de subsidie goed in de gaten. Wilt u, zodra dit weer mogelijk is, niet achter het net vissen? [Schrijf u dan nu alvast hier in](#), wij plaatsen u dan op onze wachtlijst.

Wilt of kunt u niet zo lang wachten? Mind at Work biedt voor deze periode een **verkort loopbaan ontwikkeladvies** aan voor € 195,= incl. btw.

Dit traject bestaat uit een arbeidsmarktscan en 1 gesprek met een loopbaanadviseur.

Wilt u meer informatie, bel 036-5469570 of mail naar info@mindatwork.org.
Het complete bericht van de Rijksoverheid vindt u [hier](#)



DIALOOGSESSIES HR PROFESSIONALS HOOG GEWAARDEERD

Bijna een jaar geleden is Mind at Work gestart met het organiseren van **dialoogsessies voor HR Professionals**.

Aanleiding was het signaal uit het netwerk dat HR professionals (of leidinggevenden met HR in portefeuille) regelmatig behoefte hebben aan informeel overleg over HR vraagstukken. Vanaf de eerste sessie bleek het initiatief een waardevol middel, zo leert een korte rondgang bij de trouwe deelnemers.

Enkele reacties:

- “Ik heb geen naaste collega’s waar ik mee kan sparren en het is heel fijn om even te kunnen overleggen met andere professionals. Dit geeft mij vaak een ander inzicht”
- “Juist het feit dat de samenstelling van de groep deelnemers heel divers is en er verschillende branches worden vertegenwoordigd is erg leuk. Zo zie ik hoe andere instellingen en bedrijven met verschillende vraagstukken omgaan”
Genoeg reden om door te gaan met het organiseren van deze dialoogsessies.
Bent u HR professional of in uw bedrijf verantwoordelijk voor de HR portefeuille? [Meldt u hier aan](#), wij houden u dan op de hoogte van de dialoogsessies die gaan komen.

Een dialoogsessie vindt plaats middels beeldbellen en duurt ca.1,5 uur.



FIT EN VITAAL AAN HET WERK (BLIJVEN)

Wat zeggen deelnemers over:

Kortdurende coaching/psychologische begeleiding **Fit en vitaal aan het werk**

- "Mijn angst en piekergedrag is afgenomen"
- "Ik ben nu beter in staat met mijn emoties om te gaan"
- "Fijn dat de afspraken zo snel ingepland konden worden"
- "Ik heb meer balans in mijn denken gekregen"
- "Ik voelde mij gehoord en begrepen"
- "Ik heb veel gehad aan de praktische handvatten en tips, ik kan nu zelf verder"
- "Het was fijn om gespiegeld te kunnen worden"

Bent u geïnteresseerd in ons programma Fit en Vitaal aan het werk?

[Klik hier](#) voor meer informatie.