

Privacyverklaring Mind at Work

Doel: *Het doel is het beschermen van de persoonsgegevens en de privacy van de cliënten (opdrachtgevers en individuele cliënten) van Mind at Work.*

Mind at Work verwerkt persoonsgegevens bij het verlenen van onze diensten. Hierbij dienen wij te voldoen aan de regels die hiervoor gelden vanuit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) welke per 25 mei 2018 gehandhaafd zal worden. Met deze privacyverklaring informeren wij u over hoe wij met deze gegevens omgaan. Als bijlage treft u een overzicht van begrippen welke worden gebruikt in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Contactgegevens

De persoonsgegevens worden verwerkt door:
Stichting Mind at Work, KvK 41214538
Louis Armstrongweg 26 b
1311 RK Almere
telefoonnummer 036-5469570
info@mindatwork.org

Het verkrijgen van persoonsgegevens

Mind at Work krijgt persoonsgegevens van uzelf, gegevens die u ons zelf verstrekt via de website, email, telefoon en social media (linkedin, twitter, facebook (en hiertoe behorende apps)). Daarnaast kunnen wij uw persoonsgegevens krijgen via derden in het kader van onze dienstverlening, bijvoorbeeld van de overheid, uw werkgever of uitkeringsinstantie.

Welke persoonsgegevens

Bij de persoonsgegevens die wij verwerken gaat het om persoonsgegevens uit de volgende categorieën:

- ▶ NAW-gegevens;
- ▶ contactgegevens zoals telefoonnummers en e-mailadressen;
- ▶ geboortedatum;
- ▶ geslacht;
- ▶ Burgerservicenummer (in geval vereist door opdrachtgever);
- ▶ gegevens betreffende dienstverband of arbeidsverleden;
- ▶ functionele mogelijkheden en belastbaarheid;
- ▶ verzuimgegevens;
- ▶ gegevens in een plan van aanpak;
- ▶ IP adres.

Doelinden van de verwerking van persoonsgegevens

Mind at Work verwerkt gegevens ten behoeve van de volgende doelen:

- ▶ re-integratie of begeleiding van werknemers of uitkeringsgerechtigden in verband met ziekte of arbeidsongeschiktheid;
- ▶ bieden van begeleiding op maat;
- ▶ verzorgen van een entree opleiding;
- ▶ verzorgen van trainingen gericht op het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt;
- ▶ toeleiding van jongeren, jongvolwassenen naar onderwijs of arbeid;
- ▶ verrichten van psychologisch onderzoek;
- ▶ onderhouden van contact;
- ▶ beheer van het cliëntenbestand;
- ▶ verrichten van administratieve handelingen zoals planning;
- ▶ (rapporteren en analyseren voor) verbetering van de dienstverlening;

Privacyverklaring Mind at Work

- ▶ rapporteren en analyseren voor verantwoording aan opdrachtgevers;
- ▶ benchmarking;
- ▶ facturering, innen/uitbetalen van gelden en incassomaatregelen;
- ▶ nakoming wettelijke verplichtingen;
- ▶ voeren van geschillen.

Grondslagen

Wij verwerken bepaalde persoonsgegevens om uitvoering te geven aan de overeenkomst met u, danwel om te kunnen voldoen aan een wettelijke verplichting, zoals bijvoorbeeld verplichtingen op basis van het sociale zekerheidsrecht (*het stelsel van wetten en maatregelen dat er voor zorgt dat mensen ten tijde van arbeidsongeschiktheid, ziekte, pensioen of werkloosheid toch een inkomen hebben*).

Tevens verwerken wij persoonsgegevens, omdat Mind at Work hier gerechtvaardigde belangen bij heeft. Deze gerechtvaardigde belangen zijn:

- ▶ Het op zo efficiënt mogelijke wijze kunnen verlenen van haar diensten;
- ▶ De bescherming van haar financiële belangen;
- ▶ De verbetering van haar diensten;
- ▶ Het voldoen aan juridische verplichtingen vanuit contracten;
- ▶ Beheer van haar systemen.

Indien persoonsgegevens worden verwerkt op grond van toestemming zal dat afzonderlijk worden gevraagd en schriftelijk worden overeengekomen.

Doelbinding

Persoonsgegevens worden door ons uitsluitend gebruikt voor zover dat gebruik passend is met de omschreven doeleneinden van de verwerking. Mind at Work verwerkt niet meer gegevens dan noodzakelijk is om die vastgestelde doeleneinden te bereiken.

Verstrekking aan derden

In het kader van haar dienstverlening kan Mind at Work persoonsgegevens uitwisselen. Mind at Work kan voor de hiervoor genoemde doeleinden gebruik maken van diensten van derden, zoals de IT-leveranciers van onze systemen en website. In het kader daarvan worden aan deze derden persoonsgegevens verstrekt. Deze derden mogen uw persoonsgegevens enkel verwerken voor de voornoemde doeleinden.

Ook kunnen uw persoonsgegevens verstrekt worden aan derden wanneer Mind at Work aan een wettelijke verplichting moet voldoen. Mind at Work heeft waar nodig hiervoor een Overeenkomst persoonsgegevens tussen verwerkingsverantwoordelijken afgesloten met betrokken partijen.

Mind at Work zal uw gegevens niet verstrekken voor commerciële of goede doelen.

Doorgifte van uw gegevens buiten de EER

Uw gegevens kunnen door derden buiten de EU worden opgeslagen wanneer gebruik wordt gemaakt van Google Analytics, LinkedIn of Facebook (hiertoe behorende apps) in het contact met u. Deze partijen zijn "EU-VS Privacy Shield" gecertificeerd, zodat zij zich zullen houden aan de Europese privacyreggeving.

Hoe lang wij uw gegevens bewaren

Mind at Work zal uw persoonsgegevens niet langer verwerken dan noodzakelijk voor de doeleinden die zij in deze privacyverklaring heeft genoemd. Dit betekent dat uw persoonsgegevens bewaard worden zolang zij nodig zijn om de betreffende doelen te bereiken.

Uw gegevens worden vernietigd 2 jaar nadat uw samenwerking met Mind at Work is beëindigd.

Privacyverklaring Mind at Work

Gegevens van sollicitanten worden door Mind at Work vernietigd uiterlijk 4 weken nadat de procedure is beëindigd, tenzij u schriftelijk anders met ons heeft afgesproken.

Hoe wij uw gegevens beveiligen

Wij vinden het belangrijk dat uw persoonsgegevens zijn beveiligd tegen verlies of onbevoegde toegang van uw persoonsgegevens. Mind at Work heeft daarom passende beveiligingsmaatregelen genomen die vallen binnen de wettelijke kaders van de AVG.

Geheimhouding

Iedereen die betrokken is bij de uitvoering van dit reglement, en daarbij de beschikking krijgt over persoonsgegevens die vertrouwelijk zijn of geheim moeten worden gehouden, en voor wie niet reeds uit hoofde van beroep, functie of wettelijk voorschrift een geheimhoudingsplicht geldt, is verplicht tot geheimhouding van die persoonsgegevens daarvan.

Profilering

Wij maken gedragsanalyses van de informatie die wij over u verzamelen. Dit doen wij om onze dienstverlening te kunnen verbeteren en zodat wij aan opdrachtgevers terugkoppelingen en advies kunnen geven door middel van rapportages. Daarnaast combineren wij de persoonsgegevens die afkomstig zijn uit de verschillende bronnen zoals de website, social media om u gerichte informatie aan te kunnen bieden.

Cookies

Op de website worden cookies gebruikt om de online dienstverlening te verbeteren. Via cookies worden uw IP-adres en de systeeminformatie van uw apparaat verwerkt. Voor meer informatie over deze cookies kunt u onze cookieverklaring raadplegen.

Uw rechten

U heeft het recht om Mind at Work een verzoek te doen tot inzage van uw persoonsgegevens. Na ontvangst van uw verzoek ontvangt u binnen 1 maand een overzicht van uw persoonsgegevens. Indien daaruit onjuistheden blijken kunt u verzoeken uw gegevens aan te passen, aan te vullen, te verwijderen of af te schermen. Ook kunt u Mind at Work verzoeken om overdracht van uw persoonsgegevens, of kunt u bezwaar aantekenen tegen de verwerking van uw persoonsgegevens vanwege bijzondere persoonlijke omstandigheden.

Klachten

Als u een klacht heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens door Mind at Work, laat dit dan vooral aan ons weten. Mochten wij er samen niet uitkomen, dan heeft u het recht om een klacht in te dienen bij de privacy toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. U kunt hiervoor contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens.

Wijzigingen privacyverklaring

Mind at Work kan deze privacy verklaring aanpassen. Nieuwe versies worden altijd op de website gepubliceerd. Wij raden u daarom aan om deze verklaring geregeld te raadplegen, zodat u op de hoogte blijft van wijzigingen. Deze privacyverklaring is voor het laatst aangepast op 16-04-2018.

Vragen over deze privacyverklaring of een verzoek over de verwerking van uw persoonsgegevens kunt u sturen naar:

Mind at Work
Postbus 60304
1320 AJ Almere
email: info@mindatwork.org

Privacyverklaring Mind at Work

Bijlage: Algemene en begripsbepalingen

Ter verduidelijking treft u hieronder termen die in deze verklaring gebruikt worden in de betekenis die de AVG daaraan toekent.

- ▶ *Persoonsgegevens*
Alle informatie over een geïdentificeerd of identificeerbare natuurlijke persoon (de betrokkene);
- ▶ *Verwerking van persoonsgegevens*
Een bewerking of geheel van bewerkingen met betrekking tot de persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiding of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens;
- ▶ *Verwerkingsverantwoordelijke*
Een natuurlijk persoon of rechtspersoon die alleen of tezamen met anderen, het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt;
- ▶ *Verwerker*
een natuurlijk persoon of rechtspersoon die ten behoeve van de verantwoordelijke persoonsgegevens verwerkt, zonder aan zijn rechtstreeks gezag te zijn onderworpen;
- ▶ *Gebruiker van persoonsgegevens*
Degene die als medewerker of anderszins geautoriseerd is persoonsgegevens te verwerken;
- ▶ *Betrokkene*
Degene op wie de persoonsgegevens betrekking heeft;
- ▶ *Opdrachtgever*
Een natuurlijke of rechtspersoon die aan stichting Mind at Work een opdracht tot dienstverlening heeft gegeven;
- ▶ *Toegang tot de persoonsgegevens*
De medewerkers die direct betrokken zijn bij het re-integratietraject zijn geautoriseerd de persoonsgegevens te verwerken. Deze medewerkers hebben ten aanzien van alle gegevens van het re-integratietraject een beroepsgeheim;
- ▶ *Derden*
een natuurlijk persoon of rechtspersoon niet zijnde de betrokkene, de verantwoordelijke, de verwerker of enig persoon die onder rechtstreeks gezag van de verantwoordelijke of verwerker gemachtigd is persoonsgegevens te verwerken;
- ▶ *Toestemming van de betrokkene*
Elke vrije, specifieke en op informatie berustende wilsuiting waarmee de betrokkene aanvaardt dat hem betreffende persoonsgegevens worden verwerkt;
- ▶ *Profilering*
▶ elke vorm van geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens waarbij aan de hand van de persoonsgegevens bepaalde persoonlijke aspecten van ene natuurlijk persoon worden geëvalueerd;
- ▶ *Gegevens over gezondheid*
▶ persoonsgegevens die verband houden met de fysieke of mentale gezondheid van een natuurlijk persoon, waaronder gegevens over verleende gezondheidsdiensten waarmee informatie over zijn gezondheid wordt gegeven.