

Verklaring Social return, MVO en Milieubeleid

Mind at Work levert diensten op het gebied van scholing, werk en gezondheid. Iedereen kan bij ons terecht voor (re-)integratie, begeleiding, (psychologisch) onderzoek kortom alle diensten die te maken hebben met het vinden van de juiste (nieuwe) scholing, de juiste (nieuwe) baan, de juiste (nieuwe) balans of de juiste (nieuwe) werkgever.

Mind at Work werkt met en voor mensen en organisaties en hecht veel waarde aan sociale en ecologische duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Maatschappelijk verantwoord ondernemen is binnen de bedrijfsvoering geïntegreerd.

Hierbij geldt het voldoen aan de actuele wet – en regelgeving als uitgangspunt en waar mogelijk doet Mind at Work méér dan wettelijk verplicht is. Vooral (milieu)maatregelen die óók een positief effect sorteren op gebieden als gezondheid, welzijn, veiligheid, kwaliteit en efficiëntie krijgen prioriteit.

Dit uit zich in de volgende speerpunten en activiteiten:

Milieu & duurzame inkoop

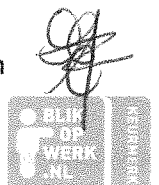
- Intern verantwoord handelen en de milieubelasting zoveel mogelijk beperken
- Streven naar verbetering van de milieuprestaties, het beperken van milieu effecten, het voorkomen van milieubelasting. Speerpunten hierbij zijn mobiliteit, elektriciteitsverbruik en papierverbruik
- Het stellen van milieu eisen bij de inkoop van goederen en diensten
- Het motiveren en stimuleren van eigen medewerkers tot het uitvoeren van milieuvriendelijk gedrag
- Bewust beheren en inperken van afvalstromen en bevorderen hergebruik/recyclen
- Mind at Work sponsort Landschap Noord-Holland, actief op het beheer van natuur en landschap.

Goed bestuur

- Opleidings-/scholingsbeleid ten bate van medewerkers
- Verzuimbeleid (gericht preventie, interventie en re-integratie)
- Personeelsbeleid (regelingen op het gebied van veiligheid, vervoer en prettige en verantwoorde werkomstandigheden)
- Samenwerkingsverbanden maatschappelijk/milieu georiënteerde organisaties

Social return

- Stageplaatsen voor Voortgezet (Speciaal) onderwijs, middelbaarberoepsonderwijs, hoger onderwijs en wetenschappelijk onderwijs.
- Werkervaringsplaatsen voor mensen die een grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt/mensen met een beperking.
- Ziekteverzuim wordt intensief begeleid in nauw contact met de bedrijfsarts indien van toepassing met ondersteuning van door Mind at Work ingeschakelde specialisten. Er is sprake van een proactieve werkwijze; ook indien er nog geen sprake is van daadwerkelijk verzuim maar er aanleiding toe is, wordt de bedrijfsarts ingeschakeld en desgewenst een specialist ingeschakeld om verzuim te voorkomen Wanneer blijkt dat een medewerker langdurig ziek is, wordt tijdig een 2^e spoor traject gestart. Wanneer een medewerker na langdurig verzuim terugkeert op de werkvloer, wordt deze extra begeleid om terugval in het ziekteproces te voorkomen.
- Mind at Work stelt jaarlijks een opleidingsbudget beschikbaar dat voor alle soorten functionarissen binnen de organisatie beschikbaar is. Jaarlijks worden functionerings- en beoordelingsgesprekken gevoerd tussen medewerkers en



manager en maandelijks heeft de medewerker werkoverleg met de manager. Op basis hiervan beoordeelt de manager in hoeverre de betreffende medewerker (nog) voldoet aan de gestelde functie-eisen en of hij/zij de gevraagde competenties voldoende beheerst. Indien er veranderingen in de gevraagde competenties zijn, worden deze eveneens besproken en beoordeelt in het gesprek. Wanneer er onvoldoende aansluiting is tussen de gestelde functie-eisen en gevraagde competenties, is een optie dat de betreffende medewerker ondersteuning wordt geboden middels het volgen van een opleiding. Ook kan de medewerker zelf aangeven dat hij/zij behoefte heeft aan een specifieke training of cursus. Tevens nemen onze medewerkers deel aan intervisie-, supervisie- en themabijeenkomsten en congressen/symposia.

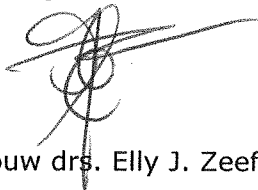
- Inzetten van kennis, netwerk en middelen ten behoeve goede doelen, maatschappelijke organisaties en gemeenten/overheid

Dienstverlening

- Workshops voor werkgevers over de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (kwetsbaren)
- Onderzoek bij werkgevers naar mogelijkheden voor jobcarving, het creëren van werkplekken voor kwetsbaren

Verklaring

Middels deze beleidsverklaring geeft de directie van Mind at Work haar visie en beleid weer ten aanzien van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Wij zien het als onze taak om de inhoud van deze verklaring in acht te nemen en eenduidig kenbaar te maken bij onze medewerkers, klanten en leveranciers.



Mevrouw drs. Elly J. Zeef, directeur Mind at Work

d.d. 30 juli 2013

